

In beweging!

Koersplan Accrete

2025 - 2029

Samen
groeien!



**Geloven in
de kracht van
samen**

Inhoudsopgave

01 Voorwoord

02 Wie wij zijn

- 2.1 Feiten en cijfers
- 2.2 Missie, visie en kernwaarden
- 2.3 Besturingsfilosofie

03 Evaluatie Expeditie 2019-2025

04 Omgeving en context

05 Onze ambities 2025-2029

- 5.1 Ontwikkellijn 0-13
- 5.2 Kwaliteit
- 5.3 Wereldwijs
- 5.4 Inclusiever kindcentrum
- 5.5 Identiteit
- 5.6 Toekomstbestendige organisatie

06 Bijlage: Kaders bij ambities

The background is a light orange collage. It features various white line-art icons: a backpack, an apple, a pencil, a book, a pair of scissors, a glue stick, a location pin, and the letters 'ABC'. There are also mathematical symbols like '1+1=' and a dashed line forming a path. A photograph of a modern building with grey siding and red window frames is visible in the upper right. A sign in front of the building reads 'accrete' with a logo of a green plant with a red flower, and below it 'Christelijk Onderwijs en Opvang' and 'stuurskantoor'. A black car is parked in front of the building.

01

Voorwoord

Hoe zwermen spreeuwen vliegen

Dit strategisch plan geeft richting aan de wijze waarop wij onze opvang en ons onderwijs de komende jaren verder gaan verbeteren. Wij zijn trots op het zorgvuldige, gezamenlijke proces van totstandkoming van dit plan; medewerkers, kinderen, ouders en de Raad van Toezicht waren hierbij betrokken. Opvang en onderwijs bieden van goede kwaliteit vraagt om voortdurende verbetering.

Wij beschrijven in dit plan onze strategische ambities en speerpunten voor de periode 2025-2029. Dit strategisch plan is voor ieder kindcentrum de basis voor een concreet vierjarenplan, passend bij de context en fase waarin het kindcentrum zich bevindt. Bij het opstellen van deze plannen betrekken wij kinderen, medewerkers en ouders van de kindcentra. Tevens vertalen wij de strategische ambities naar concrete doelen op bestuursniveau.

Uiteraard blijft de huidige kwaliteit van onze kinderopvang en ons onderwijs bestaan. Dagelijks verzorgen en begeleiden pedagogisch medewerkers baby's en peuters. De onderwijsassistenten, leerkrachtondersteurs en leerkrachten geven dagelijks onderwijs aan kinderen. Onze visie daarop en hoe wij dit doen staan onder andere beschreven in ons pedagogisch beleid, onze informatiegidsen en diverse beleidsplannen.

"Hoe zwermen spreeuwen vliegen in de avondlucht, een mooie metafoor voor samenwerken

Zwermdende spreeuwen botsen niet en dat is knap. Prof. dr. Charlotte Hemelrijk (RUG) heeft met een model onderzocht hoe dat in zijn werk kan gaan. Het blijkt dat spreeuwen allemaal even snel vliegen (zo'n 36 km/u), want remmen of versnellen kost te veel energie. Dat maakt het al makkelijker, want bots maar eens met iemand die precies even hard gaat. Dat kan alleen als je de bocht om gaat. De prachtige vormen in spreeuwenwolken kunnen volgens het model van Hemelrijk dus simpelweg ontstaan doordat de spreeuwen: 1. samen willen vliegen en bochten maken boven een slaapplek 2. niet willen botsen 3. allemaal even snel gaan en 4. zeven buurvogels in de gaten houden. Daar is geen telepathie of leiderschap voor nodig". Dit wens ik Accrete kinderopvang en onderwijs ook toe!



Jacqueline Drok
Bestuurder Accrete
opvang en onderwijs

02

Wie wij zijn



Samen
groeien!

2.1 Feiten en cijfers

In 2026 bestaat Accrete 25 jaar. Bloei en groei hebben gezorgd voor stabiele opvang en onderwijs in zowel Steenwijkerland als Zwartewaterland.

1900
kinderen

ONDERWIJS

1500
kinderen

OPVANG

(2024)
7,9 | 7,5
opvang | onderwijs

OUDERTEVREDENHEID

14 ⁺¹
kinderopvang

KINDCENTRA

LEERLINGTEVREDENHEID

8,0 (2024)
groep 6 t/m 8

7,7 (2024)

GREAT PLACE TO WORK

MEDEWERKERTEVREDENHEID

2.2 Missie, visie en kernwaarden

Missie

Ieder kind is uniek en heeft zijn eigen talenten. Wij vinden het belangrijk dat ieder kind een goed fundament voor de toekomst ontwikkelt. Wij creëren een veilige en liefdevolle omgeving voor opvang en onderwijs. Hierbij werken wij zowel vanuit onze christelijke identiteit als in samenwerkingsvormen. In verbinding met elkaar en de wereld begeleiden wij kinderen in hun groei, met aandacht voor hoofd, hart en handen.

Visie

Wij geloven in de kracht van een doorgaande ontwikkelijn waarin kinderen van 0 tot 13 jaar hun talenten ontdekken en groeien in kennis en vaardigheden, zelfstandigheid en zelfvertrouwen. Daarom werken op onze kindcentra opvang en onderwijs intensief samen. Samen met ouders, verzorgers en kinderen bouwen wij vanuit onze kernwaarden aan een sterk fundament voor de toekomst.

Kernwaarden

Samen met intern begeleiders, stafleden, teamleiders opvang, directeuren en bestuur hebben wij onze kernwaarden opnieuw bepaald en geconcretiseerd, passend bij onze nieuwe koers. Onze kernwaarden vormen ons kompas; ze zijn richtinggevend voor hoe wij ons werk vormgeven en wat onze cultuur kenmerkt.

Wij bouwen aan een sterk fundament voor de toekomst vanuit vier gezamenlijke kernwaarden: samen, ontwikkeling, daadkracht en plezier. Naast deze vier kernwaarden bepaalt ieder kindcentrum één eigen aanvullende kernwaarde, passend bij de context en doelgroep van het kindcentrum.

Samen

Kinderen, ouders en professionals werken samen. Met elkaar in verbinding, met waardering, veiligheid en gelijkwaardigheid.

Ontwikkeling

Wij stimuleren elkaar en onszelf tot groei. Wij gaan voor hoge kwaliteit van opvang en onderwijs.

Daadkracht

Verwachtingen zijn helder en wij doen wat wij zeggen. Dat maakt ons geloofwaardig.

Plezier

Wij geloven dat spelen, verwondering, ontspanning, lachen en genieten belangrijke ingrediënten zijn voor groei en verbinding. In een omgeving vol positiviteit en humor met als resultaat: trots, schitterende ogen en plezier dat voelbaar is.

Locatie-uniek

Elke locatie van Accrete kiest zelf een 5e aanvullende kernwaarde.

Motto: Samen groeien!

Ons nieuwe motto 'samen groeien' is van toepassing op alles wat wij doen. Het gaat over de ontwikkeling van baby's, kinderen die samen werken aan een opdracht, medewerkers die van elkaar leren en leiders die mede zorgen voor groei.

2.3 Besturingsfilosofie

Onze besturingsfilosofie is gebaseerd op gezamenlijkheid, ruimte en verantwoordelijkheid. Bestuur, staf en directeuren werken samen aan de richting en het beleid van de beide stichtingen. De directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor de kindcentra, zij krijgen met hun team de ruimte om beleid vorm te geven op een manier die bij hun populatie en context past. Wij beleggen eigenaarschap en bevoegdheden zo laag mogelijk in de organisatie.



Samen
groeien!

ABC

A photograph of two young children with blonde hair, wearing white shirts, sitting on a patterned rug. They are both focused on writing in notebooks with white pens. The child on the right has their hair in two small buns.

03

An orange location pin icon with a darker orange circle in the center.

**Evaluatie
Expeditie
2019-2025**



Een goede evaluatie is een essentieel vertrekpunt. Voorafgaand aan het bepalen van nieuwe ambities is het belangrijk vast te stellen wat gelukt is, waar wij afscheid van nemen, wat (nog) ontbreekt en wat te weinig aandacht heeft gehad. De Expeditie 2019-2023 (verlengd tot 2025) leefde breed in de organisatie. De kindcentra hebben hun opvang en onderwijs anders vormgegeven, met als doel meer oog te hebben voor de persoonlijke ontwikkelroute van kinderen.

Op bestuurlijk niveau en in de ondersteuning zijn er in deze planperiode diverse ontwikkelingen geweest. Zo kregen diverse locaties en het bestuur van de onderwijsinspectie een onvoldoende oordeel. Kort voor vaststelling van dit plan heeft de onderwijsinspectie het bestuur tijdens een herstelonderzoek met een voldoende beoordeeld. Er is nog wel een aantal locaties met een onvoldoende beoordeling vanuit de onderwijsinspectie. Na een periode met een interim-bestuurder is in februari 2025 de nieuwe bestuurder gestart en in het najaar van 2025 start een nieuwe directeur bedrijfsvoering.

Het proces, ontstaan en startpunt van dit nieuwe strategisch plan is daarom ook een markering van een belangrijk moment in de geschiedenis van Accrete; wij leren van de fouten uit het verleden, wij nemen de opbrengsten en het goede mee en richten de blik vooruit. Wij zien uit naar de leerervaringen en vruchten in de nieuwe planperiode.

Een aantal belangrijke uitkomsten van de evaluatie door kinderen, medewerkers, ouders en Raad van Toezicht staan hieronder.

Evaluatie van de ambities

Het vorige plan bevatte 5 ambities.

De gemiddelde waardering op een schaal van 10 van de realisatie van deze ambities liep uiteen. Zorg voor welzijn en maatschappij/verantwoord

op reis, lerende organisatie en kindcentrum kregen een krappe 7, eerste 1000 dagen een 6 en gepersonaliseerd leren/persoonlijke route een 5,5. Daarbij liepen de beoordelingen binnen teams en tussen locaties sterk uiteen.

Integraal kindcentrum.

Een doorlopende ontwikkellijn is waardevol. Kinderen en medewerkers kennen elkaar al, de samenwerking van opvang en onderwijs binnen één organisatie is uniek en onderscheidend. Wat ontbreekt is een gezamenlijke visie, de organisatie en samenwerking is per kindcentrum heel verschillend. Hier liggen nog veel kansen, die wij de komende planperiode gaan benutten.

Eerste 2000 dagen.

Ouders ervaren de opvang als een stimulerende omgeving, er is meer kennis en expertise aanwezig en er wordt meer aandacht besteed aan het belang van de eerste levensjaren van een kind. De concrete doelen en zichtbaarheid in de praktijk van dit onderwerp moeten beter.

Gepersonaliseerd leren en persoonlijke route.

Er zijn diverse mogelijkheden voor het afstemmen van opvang en onderwijs op individuele behoeften van kinderen. Voor sommige kinderen werkt gepersonaliseerd leren goed en draagt dit bij aan motivatie en betrokkenheid. De balans tussen gepersonaliseerd leren en structuur en kwaliteit van de leeropbrengsten was echter uit evenwicht.

Lerende organisatie en eindbestemming onbekend.

Er is ruimte voor pionieren, het verkennen van externe voorbeelden en medewerkers ervaren mogelijkheden zich te ontwikkelen. De vertaling van nieuwe inzichten naar de praktijk, de focus op ontwikkeling van medewerkers en de concreetheid van de doelen van deze ambitie moeten beter.

Zorg voor welzijn en maatschappij/verantwoord op reis.

Projecten als Samen voor Ryan zijn positief, het welzijn van kinderen staat centraal en er wordt gewerkt aan thema's als duurzaamheid en burgerschap. Structurele en duurzame verankering van dit onderwerp in de kindcentra vereist aandacht.

Samen
groeien!

Evaluatie identiteit, kwaliteit, bedrijfsvoering en leiderschap

Identiteit.

De christelijke identiteit is een duidelijke basis binnen Accrete, de inclusiviteit (iedereen is welkom) wordt gewaardeerd. De praktische invulling van identiteit verschilt per persoon en locatie. De noodzaak tot het voeren van het goede gesprek over dit onderwerp wordt gevoeld. Er is behoefte aan een duidelijker invulling en uitwerking van dit onderwerp. Daar gaan wij de komende planperiode mee aan de slag.

Kwaliteit.

De onderwijskwaliteit is op het grootste deel van de locaties gedaald. De kwaliteit van de opvang was op orde. Binnen het onderwijs was sprake van sterke persoonlijke aandacht en innovatieve intenties, maar de balans is aangetast. Meer focus voor basisvaardigheden en uniforme kaders zijn noodzakelijk, de onderwijsresultaten moeten op veel locaties beter. Hier gaan wij in de komende planperiode aan werken.

Bedrijfsvoering.

De bedrijfsvoering is transparanter geworden en er is gewerkt aan verbetering van processen. De bedrijfsvoering moet gestructureerder, transparanter en toekomstbestendiger georganiseerd worden. De staat van huisvesting is op diverse locaties een knelpunt.

Leiderschap.

Directeuren zijn integraal verantwoordelijk geworden voor opvang en onderwijs. Er is ruimte geboden voor pionieren en nieuwe initiatieven. Ouders en medewerkers ervaren een gebrek aan besluitvaardigheid. Heldere mandaten en rolvastheid zijn nodig om effectief en professioneel leiderschap te realiseren.

Algemene opbrengsten van de evaluatie

▪ Over het algemeen waardeert men de betrokkenheid van medewerkers, de integratie van opvang en onderwijs en het pionierskarakter van Accrete.

- Kinderen zijn enthousiast over levelwerk en de plusklassen, tegelijkertijd geeft een aantal kinderen aan dat er niet genoeg uitdaging is voor kinderen. Kinderen zijn blij met thematische activiteiten, ruimte voor spelend leren en praktijkonderwijs. Het kindcentrum voelt voor de kinderen als een veilige plek, tegelijkertijd wordt door een aantal kinderen pesten en onrust (wisselende groepen en buiten spelen) als aandachtspunt genoemd.
- Ouders zijn enthousiast over de doorlopende ijn opvang-onderwijs, de persoonlijke aandacht voor kinderen, betrokkenheid van het team en het thematisch werken. Ouders zien verbeterpunten op het gebied van communicatie, (on)rust en structuur en onderwijskwaliteit.
- De raad van toezicht is positief over betrokkenheid en veerkracht, innovatie en maatschappelijke betrokkenheid. De raad ziet onder andere verbeterpunten op het gebied van onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering.

Wat van belang is in de volgende planperiode: concretere doelen, balans tussen innovatie en basis op orde, duidelijke kaders, transparante communicatie naar ouders en medewerkers.



04

Omgeving en context

Samen
groeien!

De wereld om ons heen is volop in beweging. Diverse ontwikkelingen hebben een grote impact op de dagelijkse praktijk in onze kindcentra. In dit hoofdstuk beschrijven wij de belangrijkste ontwikkelingen die impact hebben op onze koers. Hoe gaan wij ons verhouden tot deze ontwikkelingen en hoe benutten wij kansen?

Daling aantal kinderen



De daling van het aantal kinderen in onze regio heeft een significante impact op opvang en onderwijs. Minder kinderen heeft directe gevolgen voor onder andere de behoefte aan medewerkers en huisvesting. In bepaalde gebieden in onze regio zijn dilemma's op dit moment al merkbaar. Dit leidt tot overwegingen betreffende schaalgrootte, nieuwbouw en fusies. Hierbij blijft Accrete vasthouden aan de wens zo dicht mogelijk bij huis opvang en onderwijs beschikbaar te houden voor kinderen, dit bevordert de leefbaarheid en aantrekkelijkheid van krimpgebied.

Krappe arbeidsmarkt



In vergelijking met het westen van het land is de krapte bij Accrete minder, wij merken echter zowel bij opvang als onderwijs al wel dat de krapte op de arbeidsmarkt leidt tot uitdagingen in het aantrekken van gekwalificeerd personeel. Dit resulteert vaak in langere wachttijden voor het invullen van vacatures en verhoogt de werkdruk voor huidige medewerkers. Het gebrek aan flexibiliteit in personeelsbezetting vergroot bovendien de kans op uitval en ziekte, wat extra kosten en organisatorische uitdagingen met zich meebrengt. Deze druk wordt verder gevoeld in de kwaliteit van de opvang en het onderwijs, omdat het invullen van functies soms onder suboptimale omstandigheden plaatsvindt.

Toenemende kansenongelijkheid, diversiteit en inclusiever aanbod



Kansenongelijkheid wordt steeds zichtbaarder, dit versterkt de kloof tussen kinderen met en zonder toegang tot dezelfde kansen. Voor een deel van onze populatie geldt dat ze onder de armoedegrens

leven, ook zien wij een toename van anderstalige kinderen in zowel opvang als onderwijs. Toenemende diversiteit biedt mogelijkheden voor inclusievere opvang en onderwijs. Het streven naar een inclusiever aanbod richt zich op het verwelkomen van kinderen met speciale ondersteuningsbehoeften en het bieden van gelijke kansen. Hoewel de intentie positief is brengt dit praktische uitdagingen met zich mee, zoals het vinden van de juiste ondersteuning en middelen om aan deze groeiende vraag te voldoen. Het blijft een voortdurende opdracht om alle kinderen een gelijkwaardig niveau van ondersteuning en mogelijkheden te bieden. De uitdaging ligt in het balanceren van deze diversiteit met het bieden van gelijkwaardige kansen voor alle kinderen. In de samenwerkingsverbanden passend onderwijs waar Accrete deel van uit maakt, staat inclusief onderwijs hoog op de agenda. De gemeenten oriënteren zich daarnaast op herijking van het VE-beleid, ook is inclusieve opvang onderwerp van gesprek in diverse overleggen rondom opvang in de regio.

Veranderende geldstromen



De financiële stromen binnen opvang en onderwijs worden onzekerder door bezuinigingen, tijdelijke subsidies en beleidswijzigingen bij bijvoorbeeld gemeenten en samenwerkingsverbanden. Ook ontstaan er vragen over de compensatie van loonsverhogingen. De vraag rijst bovendien of wij de mogelijkheden voor subsidies voldoende benutten. Binnen de kaders van wetgeving en de mogelijkheden die er zijn is er ruimte voor eigen financieel beleid en financiële keuzes. Dit dwingt ons tot zorgvuldig handelen en effectieve toewijzing van middelen, zodat aanbod betaalbaar en duurzaam blijft.

Technologische ontwikkelingen



Technologie speelt een steeds grotere rol in opvang en onderwijs, met mogelijkheden als AI en digitalisering. Dit biedt kansen voor innovatie, maar roept ook vragen op over de balans tussen technologie en traditionele methoden. In 2024 zijn de (concept) kerndoelen voor digitale geletterdheid

geformuleerd. Er leven ook zorgen over digitale veiligheid en de impact van technologie op sociale interacties en gedragingen van kinderen. Het vinden van een evenwicht tussen voordelen en risico's van technologie is essentieel.

Politiek en beleid



De onvoorspelbaarheid van politiek beleid en de fragmentatie ervan maken het moeilijk om langetermijnstrategieën te ontwikkelen. Organisaties moeten omgaan met wisselende beleidskaders en korte termijn veranderingen, wat onzekerheid en werkdruk vergroot. Vlak voor het vaststellen van dit strategisch beleid is bijvoorbeeld opnieuw een kabinet gevallen. In 2026 staan nieuwe gemeentelijke verkiezingen op de agenda, ook die kunnen gevolgen hebben voor beleid en praktijk in de regio. Er wordt al tijden gesproken over gratis kinderopvang, onderwijsinspectie en GGD kunnen hun toezichtskader aanscherpen of wijzigen. Dit vraagt om een wendbare organisatie en een scherp oog voor het managen van risico's en kansen binnen veranderlijke politieke context en beleid.

Welbevinden, sociale ongelijkheid en individualisering



Individualisering is een trend in de maatschappij die steeds zichtbaarder wordt, ook in onze regio. Binnen onze regio zijn diverse hechte gemeenschappen, er zijn echter ook dorpen en wijken waar sociale binding ontbreekt. Wij zien het waarborgen van welbevinden en sociale veiligheid als essentieel voor de ontwikkeling van kinderen. Onveilige situaties vragen om een pro-actieve aanpak. Waar mogelijk ondersteunen wij in (het ontwikkelen van vaardigheden voor) het versterken van sociale structuren als belangrijke basis voor het gevoel van veiligheid.

Daarnaast merken wij ook generatieverschillen bij medewerkers: iedere generatie heeft andere verwachtingen van werk en de werkgever.

Taakverbreding



De verantwoordelijkheden van opvang en onderwijs nemen toe, met een grotere nadruk op maatschappelijke en opvoedkundige taken. Dit omvat thema's zoals financiële educatie en het bieden van een breder perspectief op gezondheid en beweging. Hoewel dit bijdraagt aan de algehele ontwikkeling van kinderen, leidt het ook tot een hogere werkdruk en vraagt het van medewerkers dat zij over bredere competenties beschikken dan voorheen.

Binnen de context van het kindcentrum zien wij in andere landen en op andere plekken in ons land voorbeelden van overstijgende rollen en taken in zowel opvang als onderwijs.

Op kleine schaal krijgt dit al vorm in onze organisatie, hier liggen kansen tot verbreding.

Samen
groeien!



Goed voorbereid op de toekomst!

Samenwerking



In de regio werken wij steeds meer samen met andere besturen voor primair onderwijs. Zo organiseren wij bijvoorbeeld gezamenlijk een voorziening voor meertaligheid in Steenwijkerland en zijn tijdens het schrijven van dit plan de plannen voor een voorziening meertaligheid Zwartewaterland en een gezamenlijke voorziening voor hoogbegaafdheid in de regio in ontwikkeling.

In 2025 is een concreet onderzoek gestart naar intensivering van de bestuurlijke samenwerking tussen PCO Accrete, Stichting voor Protestants Christelijke Kinderopvang Accrete, Stichting Op Kop en Stichting Samenlevingsscholen.

Binnen de gemeente Steenwijkerland werkt onderwijs, opvang, gemeente, sociaal werk en jeugdgezondheidszorg al een aantal jaren samen binnen 'Samen voor Ryan'. Ook in de gemeente Zwartewaterland is er sprake van intensieve samenwerking.

De gemeente Steenwijkerland heeft in 2025 een extra impuls gegeven aan de doorontwikkeling en uitvoering van het integraal huisvestingsplan (IHP). Accrete komt hierdoor ook in een versnelling m.b.t. nieuwbouw en samenwerkingsvormen in deze nieuwbouw.



05

Onze ambities 2025-2029

Samen
groeien!

Onze visie vormt het vertrekpunt voor onze strategische thema's, ambities en onderliggende speerpunten en doelen. Voor de komende jaren hebben wij vijf ambities vastgesteld. Hieronder staat bij elk strategisch thema een ambitie, twee speerpunten en twee concrete doelen. De ambitie is bedoeld als een vergezicht, het uiteindelijke doel waar wij naar streven. De speerpunten zijn een verdere invulling hiervan, zij vormen de basis voor de kindcentrumplannen 2026-2030. Per ambitie is een aantal concrete doelen gesteld, die wij in ieder geval meetbaar en merkbaar zien op alle kindcentra in 2030.

5.1 Ontwikkellijn 0-13

In het vorige strategisch plan was de doorontwikkeling van het kindcentrum al een speerpunt. Hierin zijn stappen gezet, er liggen echter nog veel kansen voor verdere versterking van de doorlopende ontwikkelingslijn van kinderen. In ons nieuwe plan is dit daarom opnieuw een ambitie, waarbij wij concretere speerpunten en doelen hebben vastgesteld.

Onze ambitie

In het kindcentrum werken wij als één team aan een ononderbroken ontwikkeling van kinderen.

Onze speerpunten

Wij werken als één team

Als één kindcentrum team begeleiden en ondersteunen wij kinderen in elke fase van hun groei. Binnen dit team neemt iedere professional eigen verantwoordelijkheid voor de kwaliteit in het kindcentrum.

Elk kindcentrum heeft een doorgaande ontwikkel- en leerlijn

Vanuit een gezamenlijke visie verbinden wij opvang en onderwijs, zodat elk kind kan groeien in een inspirerende en samenhangende omgeving. Wij doen dit in nauwe samenwerking met ouders en (externe) partners.

1+1=



ABC

5.2 Kwaliteit

Uit de evaluatie van de afgelopen periode is gebleken dat het verbeteren van de kwaliteit van ons aanbod aandacht vereist. De eerste stappen richting 'de basis op orde' zijn gezet, de komende jaren werken wij aan verdere kwaliteitsverbetering.

Onze ambitie

Accrete heeft binnen elk kindcentrum een stevige kwaliteitscultuur. Wij hebben hoge verwachtingen voor elk kind. Wij verbeteren onszelf, als team en samen met anderen. Kwaliteit is zowel meetbaar als voelbaar.

Onze speerpunten

Samenwerken aan hoge kwaliteit

Iedereen weet wat wij bij Accrete en op het kindcentrum onder kwaliteit van opvang en onderwijs verstaan, welke doelen wij nastreven en wat nodig is om die te bereiken. Wij formuleren meetbare en ambitieuze doelen voor kinderen en onszelf en evalueren dit. Wij zorgen ervoor dat onze aanpak en systemen efficiënt en effectief zijn en in verbinding met elkaar staan.

Professioneel handelen

Als kindcentrum hebben wij een eenduidige aanpak in pedagogisch en didactisch handelen. Wij hebben een verbetercultuur, waarin wij weten en meten wat werkt.

5.3 Wereldwijs

Nieuwsgierigheid en ontdekken stonden centraal in de vorige planperiode. Deze elementen werden gewaardeerd door kinderen en medewerkers. In de volgende planperiode willen wij dit verdiepen en versterken.

Onze ambitie

Wij bieden kinderen de kans om hun talenten te ontdekken en te leren zich wereldwijs te gedragen in een steeds veranderende samenleving. Wij geven kinderen ruimte om actief en met plezier de wereld te ontdekken en te verkennen.

Onze speerpunten**Rijk aanbod**

Professionals zorgen voor een gevarieerd en stimulerend speel-leeraanbod. Kinderen en professionals ontdekken de wereld om hun heen op verschillende manieren en leren grenzen te verleggen. Ontwikkeling is een proces dat nooit af is in een steeds veranderende wereld.

Wereldwijd voor de toekomst

Wij stimuleren kinderen in hun ontwikkeling tot nieuwsgierige, actieve betrokken wereldburgers. Dat doen wij door leerervaringen te verbinden aan actuele en verdiepende thema's.

5.4 Inclusiever kindcentrum

Inclusiviteit is landelijk een actueel onderwerp. De afgelopen periode stond inclusief aanbod al centraal binnen onze kindcentra. In de komende planperiode willen wij dit concreter maken en de expertise van onze medewerkers verder versterken.

Onze ambitie

Accrete biedt thuis nabij opvang en onderwijs. Onze missie is een inclusiever en passend aanbod, waarbij kinderen in ons kindcentrum zich gezien, begrepen en uitgedaagd voelen. Professionals zijn toegerust om deze ambitie waar te maken.

Onze speerpunten**Samen werken aan een inclusiever kindcentrum**

Wij benutten en vergroten de kennis en expertise binnen en buiten Accrete en versterken interne en externe samenwerkingen. Wij stemmen aanbod en begeleiding af op de diversiteit van onze kinderen.

Gelijke kansen voor ieder kind

Wij brengen inclusie van visie naar praktijk: wij waarderen en benutten verschillen in cultuur, taal, ondersteuningsbehoefte en talent.

5.5 Identiteit

Uit de evaluatie bleek, dat er behoefte is aan het goede gesprek over identiteit. De wijziging van statuten en het ontstaan van een samenwerkingsschool zijn onder andere concrete aanleidingen om met dit onderwerp aan de slag te gaan in de komende periode.

Onze ambitie

In verbinding met de omgeving maken wij zichtbaar wie wij zijn en waar wij voor staan. Ieder kindcentrum en Accrete als geheel straalt onze identiteit uit, geworteld in waarden die ertoe doen.

Onze speerpunten**Identiteit als fundament**

Accrete heeft een heldere identiteit uitgewerkt en hoe dit zichtbaar is in de praktijk. Wij zijn en blijven in dialoog over onze identiteit.

Ruimte voor verscheidenheid

Ieder kindcentrum heeft de Accrete-identiteit vertaald naar de eigen locatie en populatie, waarbij samenwerken met anderen én onderscheiden een doel kan en mag zijn.

5.6 Toekomstbestendige organisatie

Accrete is volop in beweging om de kwaliteit van opvang en onderwijs en organisatie te behouden en te versterken. Daarvoor zijn efficiënte en effectieve ondersteunende diensten en aansturing vanuit bestuur en bestuurskantoor van groot belang. Daarom geven wij onszelf de bestuurlijke opdracht een toekomstbestendige organisatie te realiseren.

Samen
groeien!



ABC



1+1=

Onze ambitie

Accrete is een toekomstbestendige organisatie. Onze positie in de regio is helder en wij zijn een aantrekkelijk werkgever. Wij bieden goede dienstverlening aan de kindcentra vanuit een optimaal ingericht bestuurskantoor.

Onze speerpunten

Goede dienstverlening aan kindcentra

Het bestuurskantoor zorgt voor goede dienstverlening aan de kindcentra. De bedrijfsvoeringsprocessen en het beleid zijn efficiënt en effectief ingericht.

Professionalisering en samenwerking

Er is een duidelijke visie op leiderschap. Bestuurder, staf en directeuren werken vanuit een heldere rol- en taakverdeling aan goede opvang en goed onderwijs. Medewerkers werken met plezier bij Accrete. Samenwerking in de regio is uitgewerkt op bestuurlijk niveau en planmatig per locatie.



ABC

06

Bijlage: Kaders bij ambities

Samen
groeien!

De zes strategische ambities, vertaald in concrete speerpunten, zijn richtinggevend voor de verbetering de komende jaren. In de kindcentrumplannen en op het bestuurskantoor wordt dit in concrete doelen uitgewerkt in vierjarenplannen. Hieronder is per thema een aantal kaders weergegeven, die wij minimaal meetbaar en merkbaar terugzien in onze praktijk in 2030. Ook is een kader voor prioritering aangegeven; in welke planperiode dit is afgerond.

Ambitie en speerpunt	Kader	25-26	26-27	27-28	28-29	29-30
Ontwikkellijn 0-13 Wij werken als één team	Het kindcentrum heeft één visie op ontwikkeling en leren. Deze visie is met het gehele team opgesteld, staat in de informatiegids en wordt jaarlijks geëvalueerd.			X		
	De visie is concreet vertaald in een kwaliteitskaart, waarin de verantwoordelijkheden van de professionals betreffende iedere ontwikkelingsfase van kinderen beschreven staan.				X	
	Alle medewerkers van het kindcentrum werken samen aan verbetering van de ononderbroken ontwikkeling van kinderen, in werkgroepen of op andere manieren. Minimaal drie keer per jaar heeft het team een gezamenlijke studiedag en/of ontmoeting.		X	X	X	X
Ontwikkellijn 0-13 Elk kindcentrum heeft een doorgaande ontwikkel- en leerlijn	Het kindcentrum heeft één beleid op de samenwerking met ouders, gericht op een ononderbroken ontwikkeling van kinderen.				X	
Kwaliteit Samenwerken aan hoge kwaliteit	De tussenresultaten op de niet-methodegebonden toetsen voldoen aan de kindcentrumspecifieke normen, passend bij de schoolweging en populatie.				X	
	Het kindvolgsysteem (KVS) in de kinderopvang wordt gebruikt voor trendanalyses voor groepen. Dit draagt bij aan een goede en ononderbroken overgang naar het onderwijs en verbetering van het aanbod in de opvang		X			
	Uit de KC-analyses blijkt dat onze kindcentra voldoen aan de eigen opgestelde kwaliteitsdoelen voor opvang en onderwijs					X
	De resultaten op de doorstroomtoets van alle kindcentra zijn minimaal gelijk aan het landelijk gemiddelde.				X	

Ambitie en speerpunt	Kader	25-26	26-27	27-28	28-29	29-30
Kwaliteit Professioneel handelen	Ieder team werkt vanuit een lerende kwaliteitscultuur. Onder andere cyclisch werken met kwaliteitskaarten, dialoog hierover en duidelijke verdeling in rollen en verantwoordelijkheden zijn zichtbare elementen in de praktijk.		X	X	X	X
	Het pedagogisch en didactisch handelen van onze medewerkers is versterkt. Directeuren, teamleiders opvang en intern begeleiders werken met kijkwijzers en analyseren deze data, als basis voor verdere professionalisering.		X			
Wereldwijd Rijk aanbod	Ieder kindcentrum heeft een rijk, gevarieerd en stimulerend aanbod (pedagogisch klimaat en aanpak, inrichting, methodes en materialen, professionalisering). Dit is vastgelegd in kwaliteitskaarten, kijkwijzers en blijkt uit audits, gesprekken en tevredenheidsonderzoeken.					X
	Alle kindcentra werken met een kerndoeldekking aanbod voor de basisvaardigheden en zaakvakken. Dit is verankerd in de praktijk en beleid.		X	X	X	X
	Accrete heeft een keuze gemaakt voor één of meerdere gecertificeerde VE-methodes. De kwaliteit van het aanbod in de opvang is verbeterd.			X		
Wereldwijd Wereldwijd voor de toekomst	Alle kindcentra hebben een leerlijn digitale geletterdheid vastgelegd, passend bij hun populatie en context. Deze wordt toegepast in de praktijk.			X		
Inclusiever kindcentrum Samen werken aan een inclusiever kindcentrum	Ieder kindcentrum heeft een heldere beschrijving van specialisaties, mogelijkheden en grenzen (0-meting). De expertise van de medewerkers is vergroot (tussen- en eindmeting).		X			X
Inclusiever kindcentrum Gelijke kansen voor ieder kind	Opvang en onderwijs is op alle locaties zo inclusief mogelijk: zoveel mogelijk kinderen uit ons voedingsgebied krijgen reguliere opvang en onderwijs.		X	X	X	X
Identiteit Identiteit als fundament	Accrete heeft een identiteitskader opgesteld, waarin de grondslagen van de stichting een heldere uitwerking krijgen voor de betekenis en zichtbaarheid daarvan in de praktijk (organisatie en locaties).					

Samen
groeien!



**Omgeving vol plezier
en ontdekking**

06 BIJLAGE: KADERS BIJ AMBITIES

Ambitie en speerpunt	Kader	25-26	26-27	27-28	28-29	29-30
Identiteit Ruimte voor verscheidenheid	Ieder kindcentrum heeft een identiteitsdocument uitgewerkt, het team bespreekt dit minimaal jaarlijks.		X			
Bestuurlijke ambitie Toekomstbestendige organisatie	Accrete bestuurt transparant en houdt transparant toezicht. Het toezichtskader is vastgesteld, het managementstatuut is herijkt. Er is sprake van een heldere rol- en taakverdeling in de gehele organisatie.	X				
	Monitoring van de kwaliteit van onderwijs, opvang en bedrijfsvoering is geborgd in onze organisatie en draagt zichtbaar bij aan verbetering van kwaliteit.	X				
	De kindcentrum-audit is structureel onderdeel van onze monitoringscyclus. De interne auditoren voor opvang en onderwijs zijn opgeleid en inzet van een externe auditor is slechts incidenteel noodzakelijk.					X
	Het pedagogisch beleid is vernieuwd, de uitwerking hiervan is zichtbaar in de praktijk. De kwaliteit van ons aanbod is verbeterd door scholing, o.a. gericht op de inzet van VE-methodes.	X				
	De bedrijfsvoering en ondersteunende processen in de kinderopvang zijn helder, efficiënt en effectief.			X		
	Integraal personeelsbeleid, startersbeleid en 'kweekvijver-beleid' is ontwikkeld. In het strategisch personeelsbeleid staat onder andere hoe wij medewerkers binden en hoe wij talenten inzetten en laten groeien. Wij organiseren en faciliteren leren van en met elkaar.	X	X	X	X	X
	Processen en rollen in werving, selectie en formatie binnen opvang en onderwijs zijn helder voor alle betrokkenen. Beleid, werving en selectie zijn gekoppeld aan de begroting en strategische ambities van Accrete.		X			
	Accrete heeft de financiële continuïteit van de organisatie geborgd en een meerjaren perspectief opgesteld, gekoppeld aan de strategische ambities.		X			

Ambitie en speerpunt	Kader	25-26	26-27	27-28	28-29	29-30
Bestuurlijke ambitie Toekomstbestendige organisatie (vervolg)	Accrete heeft toekomstbestendig ICT- en veiligheidsbeleid ontwikkeld en geïmplementeerd.				X	
	Accrete is goed voorbereid op het uitvoeren van het IHP in Steenwijkerland en Zwartewaterland. Voor een aantal locaties is passende nieuwbouw gerealiseerd.	X	X	X	X	X
	Het onderzoek naar de meerwaarde van bestuurlijke samenwerking is uitgevoerd.	X	X			
	De uitkomsten van en besluiten op basis van het onderzoek naar de meerwaarde van bestuurlijke samenwerking zijn concreet uitgewerkt en zichtbaar in de praktijk.			X	X	
	Het bestuurskantoor is zowel qua omvang als expertise goed ingericht.				X	
	Uit medewerkerstevredenheids-onderzoeken blijkt dat medewerkers blij zijn met Accrete als werkgever.	X	X	X	X	X



In beweging

Samen groeien!

Daadkracht

Verwachtingen zijn helder en wij doen wat wij zeggen. Dat maakt ons geloofwaardig.

Samen

Kinderen, ouders en professionals werken samen. Met elkaar in verbinding, met waardering, veiligheid en gelijkwaardigheid.

Plezier

Wij geloven dat spelen, verwondering, ontspanning, lachen en genieten belangrijke ingrediënten zijn voor groei en verbinding. In een omgeving vol positiviteit en humor met als resultaat: trots, schitterende ogen en plezier dat voelbaar is.

Ontwikkeling

Wij stimuleren elkaar en onszelf tot groei. Wij gaan voor hoge kwaliteit van opvang en onderwijs.

📍: Alle locaties van Accrete in de kop van Overijssel

2025-2029